



Gestalten Sie die Personalarbeit einer ostdeutschen Sparkasse

Unser Auftraggeber ist eine mittlere Sparkasse in einer wirtschaftsstarke wie attraktiven Region mit hoher Lebensqualität und großen Kundenpotenzialen. Im Zuge einer Nachfolgeregelung suchen wir für die Leitung des Personalbereichs eine Führungspersönlichkeit, die eine aktive, zukunftsorientierte Personalarbeit gestaltet und maßgeblich daran mitwirkt, die Herausforderungen der Demographie, Digitalisierung sowie Transformation zu einem modernen Multikanalinstitut zu bewältigen und die personellen Voraussetzungen für eine erfolgreiche Zukunft der Sparkasse zu schaffen.

Leiter Personal - Bereichsdirektor (w/m/d)

Ihre Aufgabe

- > Verantwortung für das komplette Spektrum der Personalarbeit in der Personalbetreuung, -entwicklung, -verwaltung (inkl. Gehaltsabrechnung), Ausbildung und bei arbeitsrechtlichen Fragen
- > Gestalten einer modernen Personalarbeit mit leistungsfähigen Instrumenten und Strukturen sowie dem Mitwirken an unternehmensbezogenen (strategischen) Vorhaben
- > Sicherstellen, dass der Personalbereich ein leistungsfähiger und anerkannter Dienstleister der Führungskräfte und Mitarbeitenden des Hauses ist
- > Beratung des Vorstandes und der Führungskräfte in personellen Einzelfragen sowie Fungieren als erster Ansprech- und Verhandlungspartner des Personalrates
- > Führen und Entwickeln des Teams im Personalbereich sowie Vorleben der Ziele und Werte der Personalarbeit als eine Integrations- bzw. Vertrauensperson

Ihre Qualifikation

- > qualifizierte Erfahrungen in der Personalarbeit, vorzugsweise aus der Funktion als Personalleiter/-in bzw. Stellvertreter/-in oder Teilverantwortliche/-r in einer Bank
- > ergänzt werden diese praktischen Erfahrungen durch eine theoretische Qualifikation, z. B. ein betriebswirtschaftliches Studium, sowie gute konzeptionelle Fähigkeiten
- > ausgeprägte fachliche Kompetenz (auch in tarif- und personalrechtlichen Fragen) sowie ein der Vorbildfunktion entsprechendes Engagement und eine „Hands-on-Mentalität“
- > gleichermaßen hohe persönliche Akzeptanz bei Führungskräften, Mitarbeitenden sowie der Personalvertretung auf Basis inhaltlicher Klarheit und Vertrauenswürdigkeit
- > exzellente kommunikative Fähigkeiten, Integrationsvermögen sowie Verhandlungsstärke und persönliche Souveränität auch in schwierigen Gesprächen

Jetzt bewerben

Interessiert? Dann bewerben Sie sich mit aussagekräftigen Unterlagen (einschließlich Ihrer Gehaltsvorstellung und dem möglichen Eintrittstermin) in unserem [Online-Portal](#) oder per Mail (jobs@hsp-consulting.de). Zur telefonischen Vorabklärung Ihrer Fragen stehen Ihnen Herr Dr. Hasselmann (Tel. 040-369 853 30) oder Frau Gabriele Will (Tel. 040-369 853 60) gern zur Verfügung. Vertraulichkeit und Diskretion dürfen Sie voraussetzen.